

<女性活躍推進法に基づく行動計画>

花咲ふくい農業協同組合

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間： 平成30年12月18日～平成32年12月17日

2. 当JAの課題

管理職に占める女性割合が低い。

3. 目標

管理職に占める女性割合を15%以上にする。
監督職に占める女性割合を25%以上にする。

4. 取組内容と実施時期

取組1：同じ職階の女性同士の交流機会を設ける。

○女性同士の交流会を持つことで、業務や職場についての不安や悩みを話し合い後に生かす。

取組2：女性を対象とした管理監督職育成セミナーを実施する。

○管理監督職の業務について具体的なイメージを持ってもらう。

取組2・取組3において

- 平成31年1月～セミナー等のニーズを把握するために、アンケート・ヒアリングを実施する。
- 平成31年4月～アンケート等の結果を踏まえ、セミナーを検討する。
- 平成31年6月～セミナーに年2～3回参画する。

取組3：昇格認定試験を受験する女性を増やす。

○管理職に占める女性の割合を増やすためには、前段階である課長補佐・係長職の女性受験者を増やすよう段階的に進める。

- 平成31年11月実施～やる気と実績のある女性職員には積極的に受験するよう督励する。